Comune di Marciana Marina

Provincia di Livorno

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 81
SEDUTA DEL 13/06/2018

OGGETTO: ACCORDO DI COLLABORAZIONE TRA I COMUNI DI CAMPO NELL'ELBA E MARCIANA MARINA AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557 DELLA LEGGE 30.12.2004, N. 311 E DELL'ART. 14 C.C.N.L. DEL 22.1.2004. RINNOVO FINO AL 31.8.2018, SALVO PROROGA.

L'anno duemiladiciotto e questo giorno tredici del mese di Giugno alle ore 18:00 nella residenza civica, si e' riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

All'appello risultano:

ALLORI GABRIELLA	Sindaco	Presente
MARTORELLA DONATELLA	Vice Sindaco	Assente
MARTINI GIOVANNI	Assessore	Presente

Totale Presenti : n. 3,
Totale Assenti : n. 0.

Partecipa il Segretario Comunale a scavalco Dott.ssa Francesca BARBERI FRANDANISA.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Signora Gabriella Allori - Sindaco - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: ACCORDO DI COLLABORAZIONE TRA I COMUNI DI CAMPO NELL'ELBA E MARCIANA MARINA AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557 DELLA LEGGE 30.12.2004, N. 311 E DELL'ART. 14 DEL C.C.N.L. DEL 22.01.2004. RINNOVO FINO AL 31.8.2018, SALVO PROROGA.

Premesso che:
-il Comune di Campo nell'Elba, al fine di rafforzare l'Area Tecnica, aveva chiesto al Comune di Marciana Marina di avvalersi della prestazione lavorativa del Geom. Rosario Navarra, Istruttore Tecnico categoria C, posizione economica C/4 in servizio a tempo pieno ed indeterminato presso l'Area Tecnica del Comune di Marciana Marina, ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge n. 311/2004;

-con propria precedente deliberazione n. 72 del 05 luglio 2017, esecutiva, nei limiti delle proprie competenze di indirizzo in materia di organizzazione degli Uffici e Servizi e nell'ambito della procedura finalizzata al rilascio in via sperimentale e provvisoria per la durata di mesi 3 (tre) della relativa autorizzazione, è stato rilasciato nulla-osta a favore del proprio dipendente - Geom. Rosario Navarra - a svolgere incarico esterno presso il Comune di Campo nell'Elba in modalità di orario aggiuntivo ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge n. 311/2004, nel limite massimo di n. 12 ore settimanali da svolgersi fuori dall'ordinario orario di lavoro, subordinando tuttavia detto rilascio alla precisa condizione, da verificare e monitorare anche in corso di svolgimento dell'incarico, che l'attività lavorativa aggiuntiva avvenisse senza compromettere il tempestivo e puntuale assolvimento dei compiti e dei doveri d'ufficio che il dipendente ha verso il proprio ente di appartenenza, Comune di Marciana Marina, con oneri a carico del Comune di Campo nell'Elba;

-in data 14 luglio 2017 è stato sottoscritto l'accordo di collaborazione tra i Comuni di Marciana Marina e Campo nell'Elba regolante l'utilizzo del dipendente ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 311/2004 e dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 con validità di mesi tre dalla sottoscrizione, salvo proroga, e con scadenza il prossimo 13 ottobre 2017;

-con propria Deliberazione di G.C. n. 114 dell'11/10/2017 la Giunta Comunale esprimeva il nulla osta per la prestazione dell'attività lavorativa aggiuntiva in favore del Comune di Campo nell'Elba del dipendente Rosario Navarra per un periodo di sei mesi a decorrere dal 14 ottobre 2017;

Vista la nota del 29 maggio 2018, acquisita al protocollo di questo Comune in data 30/5/2018 al n. 4308, con la quale il Comune di Campo nell'Elba ha chiesto un nuovo accordo di collaborazione per l'utilizzo di personale dipendente come previsto dalla Legge n. 311/2004, art. 1, comma 557, chiedendo al Comune di Marciana Marina la disponibilità a sottoscrivere fino al 31 dicembre 2018 un nuovo Accordo di collaborazione tra i due Comuni che preveda la possibilità del Geom. Rosario Navarra di prestare attività lavorativa aggiuntiva nel limite massimo di n. 12 ore settimanali, da svolgersi fuori dall'ordinario orario di lavoro;

Richiamati:
- l'art. 1, comma 557, della legge n, 311/2004 che dispone "I comuni con popolazione inferiore ai 5.000, abitanti possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall' Amministrazione di provenienza";
- l'orientamento applicativo ARAN del 7 luglio 2005 secondo il quale un Ente Locale può procedere all'assunzione a tempo parziale del dipendente di un altro Ente Locale, purché sia rilasciata l'autorizzazione espressamente richiesta dall'art. 92, comma 1, TUEL e siano rispettate le previsioni di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 311/2004;
- il parere del Consiglio di Stato, Sezione I, n. 2141/2005 del 25 maggio 2005 il quale testualmente recita: "L'art. 1, comma 557, della legge 311/2004 configura una situazione non

dissimile nei suoi tratti essenziali, e, in particolare, sul piano dei rapporti fra le parti interessate (le due Amministrazioni, il lavoratore) da quella che si verifica nel caso di svolgimento di una seconda attività lavorativa da parte di un lavoratore a tempo parziale". Lo stesso precisa, tra l'altro, che la succitata norma introduce una deroga al principio espresso dall'art. 53, comma 1, del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 (principio di esclusività del rapporto di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e che le lacunosità della stessa devono essere superate applicando, per quanto compatibile, la disciplina prevista per lo svolgimento di una seconda attività lavorativa da parte di un dipendente pubblico part-time (art. 4, comma 7 e seguenti, del CCNL Regioni – Autonomie locali del 14.09.2000);
- la Circolare Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli affari interni e territoriali - n. 2 del 21/10/2005 che ha recepito il parere n.2141 del 25/5/2005 del Consiglio di Stato concernente l'interpretazione da dare alla norma sopra richiamata prevedendo la possibilità che "gli Enti interessati si accordino per definire modi e tempi di esercizio dei rispettivi poteri di gestione dei rapporti di lavoro" anche utilizzando il modulo procedimentale mutuato dall'art. 30 del D.Lgs. 267/2000. In particolare, la suddetta circolare ha confermato la possibilità, attraverso la previsione di cui all'art 1, comma 557 della legge 311/2004 dell'utilizzazione presso altri enti del personale dipendente, purché tali prestazioni lavorative non rechino pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso l'Ente di appartenenza, non interferiscano con i suoi compiti istituzionali e siano svolte nel rispetto delle prescrizioni stabilite a tutela della salute e della sicurezza del lavoratore, in tema di orario giornaliero e settimanale; quest'ultimo non potrà superare la durata massima consentita comprensiva del lavoro ordinario e straordinario;
- il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 34/2008 che, alla luce dei numerosi interventi legislativi riguardanti la materia del pubblico impiego, conferma la perdurante applicabilità dell'art. 1 - comma 557 - della legge 311/2004;
-il parere del Consiglio di Stato, Sezione I, n. 3764 dell'11 dicembre 2013, che ribadisce che l'art. 1, comma 557, della legge 311/2004, come già evidenziato nel richiamato parere 2141/2005, si configura come normativa speciale, che introduce una deroga al principio di esclusività della prestazione lavorativa del dipendente di una pubblica amministrazione espresso dall'art. 53, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, consentendo l'utilizzazione di personale dipendente a tempo pieno di altre amministrazioni locali;
- la circolare n. 2 del 26 maggio 2014 della Direzione Centrale per gli Uffici Territoriali del Governo e per le Autonomie Locali del Ministero dell'Interno avente ad oggetto "Problematiche applicative in materia di personale dipendente dagli enti locali: art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004";

Viste le disposizioni di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 in base al quale "gli impieghi pubblici non sono cumulabili, ... salvo le eccezioni stabilite dalle leggi speciali";

Considerato che l'art.1, comma 557, della legge n. 311/2004 può essere considerato norma speciale e che, pertanto, un dipendente pubblico a tempo pieno e indeterminato può effettuare attività lavorativa presso altri enti, al di fuori delle 36 ore e per un massimo di ulteriori 12 ore settimanali;

Considerato che il Geom. Rosario Navarra, appositamente interpellato, si è reso disponibile al proseguimento dell'incarico presso il Comune di Campo nell'Elba;

Considerato, quindi, che l'espletamento dell'incarico avverrà secondo le seguenti condizioni:
- l'attività lavorativa del Geom. Rosario Navarra presso il Comune di Campo nell'Elba dovrà essere svolta al di fuori del suo normale orario di servizio prestato presso il Comune di Marciana Marina senza compromettere il tempestivo e puntuale assolvimento dei compiti e dei doveri d'ufficio che il dipendente ha verso il proprio ente di appartenenza per un massimo di 12 (dodici) ore settimanali;

- la spesa per l'attività lavorativa aggiuntiva prestata presso il Comune di Campo nell'Elba sarà interamente a carico del Comune medesimo, senza alcuna spesa a carico del bilancio comunale di Marciana Marina;
- il trattamento economico relativo alle ore aggiuntive (massimo 12 ore), di cui all'art. 1, comma 557, della legge 311/2004, spettante al dipendente Rosario Navarra e relativi oneri riflessi e contributi sono corrisposti direttamente dal Comune di Campo nell'Elba;
- la durata dell'accordo è fissata a decorrere dalla sottoscrizione dello stesso fino al 31 agosto 2018, salvo proroga;

Ritenuto:
- di procedere al rilascio del nulla osta per un periodo di oltre due mesi nel periodo che va dal 22 giugno e sino al 31 agosto, salvo proroga;
-pertanto, di approvare il nuovo schema di accordo tra il Comune di Campo nell'Elba ed il Comune di Marciana Marina per l'utilizzo di personale a favore del Comune di Campo nell'Elba ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 311/2004, che qui si allega per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato A);

Dato atto che:
- alla luce dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di incompatibilità e di incarichi ai dipendenti pubblici, come modificato dalla legge n. 190/2012 per la prevenzione e la repressione della corruzione nella pubblica amministrazione, non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite al dipendente;
- i Responsabili dell'Ufficio Personale dei Comuni di Campo nell'Elba e Marciana Marina dovranno dare corso agli adempimenti di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 in materia di incompatibilità e di incarichi ai dipendenti pubblici, come modificato dalla legge n. 190/2012 per la prevenzione e la repressione della corruzione nella pubblica amministrazione che, in particolare, dispone:
1. che le amministrazioni pubbliche che conferiscono o autorizzano incarichi, anche a titolo gratuito, ai propri dipendenti debbano darne comunicazione in via telematica al Dipartimento della Funzione Pubblica, tramite il sito www.perlapa.gov.it, entro quindici giorni dalla data di conferimento o autorizzazione dell'incarico unitamente ad una relazione di accompagnamento;
2. che i soggetti pubblici o privati che conferiscono incarichi retribuiti a dipendenti pubblici sono tenuti a comunicare all'amministrazione di appartenenza i dati relativi ai compensi erogati;

Riconosciuta la propria competenza in merito ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 265/2001;

Visti i CCNL del Comparto Regioni-EELL;

Visti gli allegati pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi dai competenti Responsabili ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000;

Ad unanimità dei voti favorevoli legalmente resi;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

1)- Di esprimere nulla-osta a che il dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Marciana Marina, Geom. Rosario Navarra, Istruttore Tecnico categoria C posizione economica C/4, presti la propria attività lavorativa aggiuntiva in favore del Comune di Campo nell'Elba, in conformità a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, della legge 311/2001, per un periodo di oltre due mesi, a decorrere dal 22 giugno 2018 o, comunque, dalla data di sottoscrizione dell' Accordo di collaborazione tra i Comuni di Campo nell'Elba e Marciana fino al 31 agosto 2018, salvo proroga;

2)- Di autorizzare, pertanto, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, il dipendente Geom. Rosario Navarra a svolgere l'attività lavorativa aggiuntiva sopra specificata presso il Comune di Campo nell'Elba;

3)- Di approvare lo schema di accordo di collaborazione tra i Comuni di Marciana Marina e Campo nell'Elba, che qui si allega per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato A), per il periodo di oltre due mesi a decorrere dal 22 giugno 2018 o, comunque, dalla sua sottoscrizione fino al 31 agosto 2018, salvo proroga;

4)- Di autorizzare il Responsabile dell'Ufficio Personale alla sottoscrizione dell'accordo con il Comune di Campo nell'Elba;

5)- Di precisare che:
- l'attività lavorativa aggiuntiva viene prestata senza compromettere il tempestivo e puntuale assolvimento dei compiti e dei doveri d'ufficio che il dipendente ha verso il proprio ente di appartenenza;
- le prestazioni lavorative aggiuntive dovranno svolgersi presso il Comune di Campo nell'Elba, fuori dall'orario di lavoro predeterminato dal Comune di Marciana Marina (datore di lavoro del dipendente Rosario Navarra), senza creare pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro per un massimo di 12 (dodici) ore settimanali;
- la spesa per l'attività lavorativa aggiuntiva prestata presso il Comune di Campo nell'Elba sarà interamente a carico del Comune medesimo;
- il trattamento economico relativo alle ore aggiuntive (massimo 12 ore), di cui all'art. 1, comma 557, della legge 311/2004, spettante al dipendente Rosario Navarra e relativi oneri riflessi e contributi, sono corrisposti direttamente dal Comune di Campo nell'Elba, senza alcuna spesa a carico del bilancio comunale;
- il Comune di Campo nell'Elba dovrà comunicare a questo Ente, allo scopo di regolarizzare la posizione ai fini della cd. Anagrafe delle Prestazioni di cui alla legge 412/1991, i dati relativi ai compensi erogati al dipendente Rosario Navarra;

6)- Di trasmettere la presente deliberazione al Comune di Campo nell'Elba per gli adempimenti di competenza, compresa la formalizzazione dei provvedimenti conseguenti, nonché ai Responsabili dell'Area Tecnica, Amministrativa e Contabile, per gli adempimenti di rispettiva competenza;

7)- Di disporre la pubblicazione della presente deliberazione nell'apposita sezione dell' Amministrazione Trasparente;

8)- Di comunicare la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del TUEL D.Lgs. n. 267/2000, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.

Con separata ed unanime votazione favorevole, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000.

(Allegato alla delibera n. 81 del 13/6/2018)

COMUNE DI MARCIANA MARINA

PROVINCIA DI LIVORNO

OGGOGGETTO: ACCORDO DI COLLABORAZIONE TRA I COMUNI DI CAMPO NELL'ELBA E MARCIANA MARINA AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557 DELLA LEGGE 30.12.2004, N. 311 E DELL'ART. 14 C.C.N.L. DEL 22.01.2004 RINNOVO FINO AL 31/8/2018, SALVO PROROGA

PARERI AI SENSI ART. 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Leg.vo n. 267 del 18.08.2000

* * * * * * *

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Marciana Marina, 13 giugno '18

Visto con parere **favorevole**.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PERSONALE
Dott. Giammarco Simi

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Marciana Marina, 13 giugno '18

Visto con parere **favorevole**

L'UFFICIO RAGIONERIA
Dott. Giammarco Simi

ACCORDO DI COLLABORAZIONE TRA I COMUNI DI CAMPO NELL'ELBA E MARCIANA MARINA PER L'UTILIZZO DI UNITA' DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557 DELLA LEGGE 30.12.2004, N. 311 E DELL'ART. 14 DEL C.C.N.L. DEL 22.01.2004.

Addì ____del mese di giugno dell'anno duemiladiciotto presso la sede del Comune di Campo nell'Elba,

tra

il Comune di Campo nell'Elba rappresentato da Dr. Sandra Landi, in qualità di Responsabile Area Amministrativa, che agisce in nome e per conto del Comune di Campo nell'Elba (C.F. 82001510492) elettivamente domiciliato presso la sede municipale del Comune stesso;

e

il Comune di Marciana Marina rappresentato da _____ in qualità di _____, che agisce in nome e per conto del Comune di Marciana Marina (C.F. 82002040499) elettivamente domiciliato presso la sede municipale del Comune stesso;

Premesso:

- che l'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, prevede *"i Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, i Consorzi tra Enti gerenti servizi a rilevanza industriale, le Comunità Montane e le Unioni di Comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza"*;
- che il Comune di Campo nell'Elba con nota prot. 7674 del 29.05.2018 ha richiesto, ai sensi della disposizione di cui sopra, di poter utilizzare, quale rafforzamento dell'Area Tecnica, attualmente in difficoltà ad assolvere la notevole mole di lavoro assegnata ai singoli uffici, l'attività lavorativa del dipendente del Comune di Marciana Marina, Geom. Rosario Navarra, in modo da consentire l'utilizzo del dipendente medesimo, da parte del Comune di Campo nell'Elba, nel limite di n. 12 ore settimanali da svolgersi fuori dall'ordinario orario di lavoro;
- che il Comune di Marciana Marina, con Deliberazione della Giunta Comunale n.__ del _____ ha acconsentito a tale richiesta, autorizzando il proprio dipendente Geom. Rosario Navarra, inquadrato in categoria C/4 con profilo professionale di istruttore tecnico, a svolgere le proprie prestazioni lavorative presso il Comune di Campo nell'Elba alle condizioni che si andranno a definire in sede di stipula del presente accordo;

- che il dipendente interessato ha manifestato il consenso all'utilizzo di che trattasi;
- che si rende pertanto necessaria la sottoscrizione di apposito accordo che definisca gli aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore;

tutto ciò premesso e considerato,

tra le parti come sopra costituite

SI STABILISCE:

1. il Comune di Marciana Marina, consente, ai sensi e per le finalità di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 311/2004, al Comune di Campo nell'Elba l'utilizzo del proprio dipendente Geom. Rosario Navarra, inquadrato nella categoria C posizione economica C/4 con profilo professionale di Istruttore Tecnico allo scopo di utilizzarlo per fini istituzionali di tale Ente, per il periodo decorrente dalla sottoscrizione della presente convenzione e fino al 31 agosto 2018. L'attività lavorativa presso il Comune di Campo nell'Elba si svolgerà al di fuori dall'ordinario orario di lavoro, nei limiti dell'orario di lavoro massimo complessivo consentito di n. 48 ore settimanali e quindi per un tempo di lavoro di massimo n.12 ore settimanali;

2. la prestazione del dipendente dovrà svolgersi presso il Comune di Campo nell'Elba fuori dall'orario di lavoro predeterminato dal Comune di Marciana Marina senza creare pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro con quest'ultimo, che dovrà svolgersi a tempo pieno;

3. al dipendente verrà riconosciuta la retribuzione secondo il proprio inquadramento professionale, per le ore effettivamente prestate, oneri riflessi e contributi inclusi. La retribuzione e gli altri oneri saranno corrisposti direttamente dal Comune di Campo nell'Elba al dipendente mediante predisposizione di apposita busta paga;

4. il presente accordo ha durata dalla sottoscrizione e fino al 31 agosto 2018, salvo proroga. Per l'eventuale proroga sarà sufficiente apposita richiesta da parte del Comune di Campo nell'Elba e relativa autorizzazione da parte del Comune di Marciana Marina. L'accordo, in ogni caso, potrà essere sciolto in qualunque momento;

5. la prestazione lavorativa resa dal dipendente a favore dell'Amministrazione Comunale di Campo nell'Elba secondo l'articolazione concordata deve consentire il regolare recupero delle risorse psico-fisiche del lavoratore;

6. il dipendente interessato non potrà svolgere altra ed ulteriore attività;

7. per quanto non stabilito dal presente accodo si fa rinvio alle norme di legge e contrattuali vigenti.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Comune di Campo nell'Elba

_____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Comune di Marciana Marina

_____

IL DIPENDENTE
Geom. Rosario Navarra

_____

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to Gabriella Allori

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Francesca BARBERI FRANDANISA

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

Ai sensi del D.P.R. 445/2000 attesto che il documento che precede è copia conforme all'originale depositato presso l'Ufficio Segreteria.

Marciana Marina, 20 giugno 2018 IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
Dott.ssa Antonella Adriani

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio;

A T T E S T A

che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69), in data 20 giugno 2018 per rimanervi per 15 giorni consecutivi e contestualmente è stata comunicata ai capigruppo consiliari (art. 125 del TUL D.Lgs. n. 267/2000).

Marciana Marina, 20 giugno 2018 IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
Dott.ssa Antonella Adriani

ATTESTAZIONE D'ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio;

A T T E S T A

che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio sul sito web istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal ..... al .....ed è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000).

Marciana Marina, ... IL SEGRETARIO COMUNALE

ATTESTAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio;

A T T E S T A

che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, c. 4 del T.U.E.L. D.lgs. n. 267/2000, pubblicata all'Albo Pretorio sul sito web istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 20 giugno 2018

Marciana Marina, ...

IL SEGRETARIO COMUNALE